

ACHTSAMKEIT

-
-
-



NETZWERK VON PERSÖNLICHKEITEN

- Kompetenzen
- Skill-Sets
- 'Ecken und Kanten'

DIVERSITÄT STATT UNIFORMITÄT



Art der Verbundenheit wird künftig anders sein:

- global
- heterogen
- dezentral
- konspektiv

Die Verbundenheit, ein seelisches Grundbedürfnis.

FSU T

VERBUNDENHEIT

"Sich einer Person oder einer Gruppe zugehörig fühlen und mit ihr in einer vertraulosen Beziehung stehen."

- authentisch
- greifbar
- verbunden
- warmherzig
- einfühlsam



HEUTE



GESTERN

- Sauerän
- unantastbar
- distanziert
- gefühlsarm
- abgebrüht



ORTE SCHAFFEN, DIE VERBUNDENHEIT UND WERTSCHÄTZUNG AUSTRAHLEN UND ZUM AUSTAUSCH EINLADEN

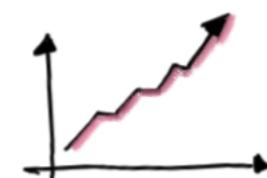
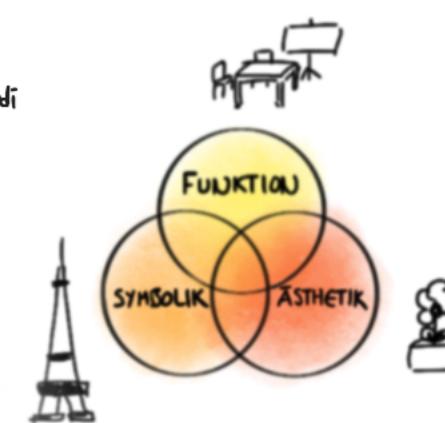
BÜRO DER ZUKUNFT

Ort der Begegnung
Ort des Austauschs
Ort der Identifikation



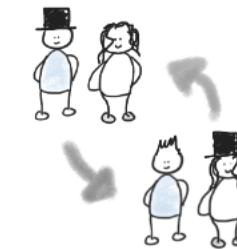
PRINZIPIEN FÜR KOLLABORATION UND KOKREATION

- 1) Sichtbarkeit erlauben
- 2) Nähe gewährleisten
- 3) Flexibilität ermöglichen
- 4) Treffpunkte anbieten
- 5) Identifikation schaffen
- 6) Diversität fördern
- 7) Stockwerke verbinden



WIRKSAMKEIT

"Die Führung wird fluid und situativ."
Fachliche oder soziale Kompetenzen entscheiden.



"Die Führungskräfte müssen ihre Mitarbeiter und Teams weiterentwickeln und sie dazu befähigen wertvolle und wertgeschätzte Mitgestalter zu werden."

EIN PRODUKTIVES MITEINANDER SCHAFFEN, IN DEM JEDER SEIN/IHR POTENTIAL ENTFALTEN KANN

RESONANZ

Mit der Welt in Verbindung stehen und von ihr berührt werden.

